

COMMUNICEREN & ONDERHANDELEN MET VAKBONDEN OP DE WERKVLOER

Leer op 2 dagen hoe u als lijnmanager constructief communiceert en onderhandelt met uw sociale partners. Vermijd onnodige conflicten en crisissen en garandeer zo sociale rust!



Onder de deskundige leiding van:

Hendrik Van den Bempt
Voormalig Directeur HR
VOLKSWAGEN



IFBD
Institute for Business
Development



Iedere onderneming heeft belang bij het investeren in een optimale relatie tussen management en sociale partners. Bedrijven waar sociale conflicten vermeden worden, kennen immers een hogere productiviteit, een beter rendement, een betere werksfeer, een lager absentieïsme, ... Kortom, het zijn bedrijven waar op een constructieve wijze gecommuniceerd wordt tussen management en sociale partners. Maar als leidinggevend manager wordt u geconfronteerd met tal van tegenstrijdigheden tussen wat u, uw management, uw sociale partners én uw werknemers precies willen. Hoe u zonder kleerscheuren door dit mijneveld stapt, leert u gedurende deze training.

WAT KAN EN WAT KAN NIET – WAT MAG EN WAT MAG NIET?

Maar wat zijn uw grenzen als lijnmanager? Hoe denken uw sociale partners? Is communiceren en/of onderhandelen met een afgevaardigde van ACV inderdaad anders als met iemand van het ABVV? En hoe vertaalt dit zich naar de werkvloer?

HOE COMMUNICEERT U MET UW SOCIALE PARTNERS?

Lijnmanagers, leidinggevendenden, operationele managers, ... staan steeds in de vuurlinie bij sluimerende sociale conflicten of crisissen. Aan de basis van iedere gezonde relatie ligt een duidelijke, eerlijke communicatie en onderhandeling gebaseerd op wederzijds vertrouwen. Gedurende deze unieke training leert onze docent u hoe u groeit tot een vertrouwensband met uw sociale partners.

EN WAT BIJ CONFLICTEN EN CRISSEN?

Hoe goed u het ook aanpakt, een conflict of crisis is niet steeds te vermijden. Toch heeft u er alle belang bij dat dit niet escaleert tot een staking of tot een verzuurde relatie tussen management en sociale partner. Gedurende deze workshop leert u hoe u overeenkomsten afsluit, hoe u met tegenstrijdigheden omgaat, hoe u een conflict aanpakt, hoe u als lijnmanager onderhandelt, ... Kortom, u leert hoe u op een informele wijze kan bemiddelen tussen de diverse betrokkenen en zo optimaal kunt bijdragen tot de sociale vrede binnen uw onderneming.

DE DOCENT

Hendrik Van den Bempt startte zijn beroepsloopbaan bij Renault Vilvoorde op de personeelsafdeling. Drie jaar later werd hij als coördinator verantwoordelijk voor de sociale relaties op de fabriek. In 1973 werd hij assistent van de Personeelsdirecteur van Renault Vilvoorde. Van 1980 tot 1991 was hij als Hoofd van het Personeel en Industriële Relaties verantwoordelijk voor zowel de HR-strategie als de communicatie en onderhandelingen met de sociale partners. In 1991 werd Hendrik Van den Bempt Directeur Human Resources Volkswagen Brussel NV te Vorst. Vandaag deelt hij graag zijn uitzonderlijke expertise én ervaring als docent en adviseur sociale relaties.

OPTIMAAL LEEREFFECT

We beperken het aantal deelnemers aan deze cursus tot 20. Hierdoor kunt u optimaal profiteren van de kennis en ervaring van de docenten. Bovendien toetst u op een interactieve manier uw eigen praktijksituatie aan die van uw collega's. Zo garandeert het IFBD u een optimaal leereffect, gebaseerd op een theoretische onderbouw en gestaafd met vele praktische voorbeelden.

UNIEK PROGRAMMA

Wat hebben de deelnemers op het einde van deze training geleerd?

- ◆ U leert de juridische krijtlijnen waar u als leidinggevende tussen balanceert;
- ◆ U leert op een constructieve manier een moeilijk gesprek te voeren;
- ◆ U leert conflicten aanvoelen en preventief aanpakken;
- ◆ U leert onderhandelen met sociale partners en afgevaardigden op een zinvolle en constructieve wijze;
- ◆ U leert wat wel en niet kan bij onderhandelingen en waarom;
- ◆ U leert omgaan met machtsspelletjes;
- ◆ U leert zelf te beïnvloeden.

PROGRAMMA

VERLOOP VAN DE CURSUSDAG(EN):

- 08.30 Ontvangst, registratie & koffie.
- 09.00 Start van de trainingdag.
(met voorstelling van de docent).
- 12.30 Lunch.
- 17.00 Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

De trainer combineert ervaring en visie met praktijksituaties van cursisten. Zeer interactieve opleiding. De beste in jaren!

HR MANAGER



Onze opleidingen
in primeur?
Volg ons!
@IFBDupdate

RELEVANTE ACHTERGRONDINFORMATIE OVER DE WERKING VAN DE SOCIALE PARTNERS

MODULE 1: STRUCTUREN VAN HET SOCIALE OVERLEG

- ◆ Nationaal.
- ◆ Interprofessioneel.
- ◆ Sectoraal.
- ◆ Extern & intern de organisatie.
- ◆ Hiërarchie van de overeenkomsten.

MODULE 2: SPELERS BEÏNVLOEDEN BIJ ONDERHANDELINGEN

- ◆ Wie zijn de hoofdrolspelers?
- ◆ Wie zijn de achtergrondspelers?
- ◆ Hoe en wie beïnvloeden?

MODULE 3: ROL EN FUNCTIES VAN DE DIVERSE OVERLEGORGANEN

- ◆ Ondernemingsraad.
- ◆ Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.
- ◆ De vakbondsafvaardiging.
- ◆ Wie doet wat en welke verantwoordelijkheden hebben zij?
- ◆ Statuut van de diverse leden.
- ◆ Directe impact op de vloer.
- ◆ Hoeveel tijd mogen de werknemersafgevaardigden besteden aan hun syndicale taken?

COMMUNICATIE EN CONFRONTATIE MET SOCIALE PARTNERS

MODULE 4: VAKBONDEN: WAT ZIJN HUN AGENDA'S?

- ◆ Verschillende vakbonden en hun agenda's:
 - ❖ ABVV
 - ❖ ACV / ACLVB
- ◆ Wie zijn de vakbonden? Hoe denken vakbondsafgevaardigden?
- ◆ En binnen uw organisatie? Wie zijn de vakbonden en wat zijn hun agenda's?

MODULE 5: SOORT CONFLICTEN & DISCUSSIES OP DE VLOER

Enkele voorbeelden van conflicten of wrijvingen. Deze voorbeelden en casussen – deels aangebracht door de docent, deels door de deelnemers – worden doorheen de training verweven om zo de herkenbaarheid en de transparantie van de training te optimaliseren.

MODULE 6: WAT MAAKT COMMUNICATIE MET VAKBONDEN SPECIFIEK?

- ◆ Moeilijke gesprekken in de hand houden.

- ◆ (Hard) communiceren en toch goede maatjes blijven.
- ◆ Hoe omgaan met emoties onder druk?
- ◆ Het (mis)bruik van macht bij onderhandelingen en conflicten.
- ◆ Hoe kan u beïnvloeden zonder te manipuleren?
- ◆ Soorten conflicten en hoe aan te pakken?
 - ❖ Persoonsgebonden versus fundamentele problemen.
 - ❖ Belangen versus principes.
 - ❖ Gemeenschappelijk belang.

MODULE 7: HOE COMMUNICEREN MET VAKBONDEN?

- ◆ Relatieschema.
- ◆ Wat betekent onderhandelen / communiceren met vakbonden?
- ◆ De kunst van het communiceren met vakbonden.
- ◆ Basisprincipes:
 - ❖ Mensen.
 - ❖ Belangen.
 - ❖ Oplossingen.
 - ❖ Criteria.

MODULE 8: ONDERHANDELINGSWIJZE & COMMUNICATIEWIJZE

- ◆ Zachte onderhandelaar / communicator.
- ◆ Harde onderhandelaar / communicator.
- ◆ Beredeneerde onderhandelaar / communicator.

MODULE 9: BASISVAARDIGHEDEN VOOR DE COMMUNICATOR MET VAKBONDEN

- ◆ Overzicht van de basisvaardigheden.
- ◆ Nuttige tips:
 - ❖ Zit de sfeer goed?
 - ❖ Doelstellingen afbakenen.
 - ❖ Juist reageren op stellingen en argumenten.
 - ❖ Reageren op listen.
 - ❖ Positie innemen en verstevigen.
 - ❖ Oog voor lichaamstaal.
 - ❖ Omgaan met de tegenspellers.
- ◆ Hoe gaat u om met dreigementen, agressiviteit en manipulatietechnieken?
- ◆ Hoe reageert u op een voorstel?

MODULE 10: HOE LISTEN ONTLOPEN?

- ◆ Hoe gaat u om met onproductief gedrag?
- ◆ Wat indien de tegenpartij in sterkere positie staat?
- ◆ Wat indien de tegenpartij weigert het spel te spelen?
- ◆ Storingstechnieken.
- ◆ Typische tactieken counteren.
- ◆ Anticiperen op mogelijke onderhandelingsroutes.

